

2/ Le concept d'interdisciplinarité

Une équipe est un groupe de personnes travaillant à la même tâche

Le chevauchement des actions des membres des équipes est inévitable

La pluridisciplinarité repose sur un fonctionnement où la complémentarité des acteurs est fondamentale et reconnue

Cela nécessite que chacun soit bien au clair avec sa propre identité professionnelle et son champ de compétences. Chacun doit s'affirmer au sein de l'équipe pluridisciplinaire tout en respectant la place de l'autre. Chacun possède des connaissances et recueille des informations qui enrichissent les échanges entre professionnels.

L'équipe entame alors une réflexion interdisciplinaire. Cette réflexion pluridisciplinaire aboutit à l'élaboration d'un projet de prise en charge commun. La mise en oeuvre de ce projet commun crée l'interdisciplinarité.

L'interdisciplinarité est une notion complexe. Elle centre les actions du groupe sur la qualité globale de la prise en charge et non sur les actions des différents spécialistes.

L'efficacité du groupe suppose une réelle interaction entre professionnels. Cette interaction est inspirée de valeurs partagées.

La prise en charge et le suivi du patient sont alors cohérents, adaptés et personnalisés

Pré-requis

- Projet de soins commun
- Une représentation partagée
- Des valeurs communes
- Une définition claire des responsabilités et des rôles
- Un accord sur les modes de fonctionnement collégial

Freins

- Le corporatisme
- La non maîtrise du champ disciplinaire
- La dérive du projet interdisciplinaire
- L'interdisciplinarité permanente
- Un cursus de formation qui n'intègre pas les principes de l'interdisciplinarité

Prise en charge interdisciplinaire autour de la personne soignée: compétence du médecin, de l'infirmière, de l'aide-soignante, de l'orthophoniste, du radiologue, du psychologue, de l'ergothérapeute, de l'assistante sociale